



# Ranking ae | Felicidad

La medición de la felicidad, como magnitud subjetiva, no es tarea fácil. A veces indicadores económicos excelentes van uni-

dos a un sentimiento pesimista. Ni siquiera los marginalistas del siglo XIX fueron capaces de cuantificar una medida del bienestar y se limitaron a desarrollar una teoría del valor subjetivo: la llamada utilidad marginal.

**Bienestar, empleo, riqueza**

## Las personas que están a gusto en sus trabajos son, aproximadamente, un 12% más productivas

Bentham, Menger, Walras o Marshall simplemente definieron el modo en el que las preferencias se pueden ordenar a través de las curvas de indiferencia.

Naciones Unidas ha sacado la edición de 2021 del Índice Mundial de la Felicidad (WHR, por sus siglas en inglés), cuyos datos corresponden a 2020, lo que supone que incorpora el efecto de la pandemia. El objeto del WHR es medir y utilizar el bienestar subjetivo para rastrear y explicar la calidad

de vida en el mundo. Finlandia (7.889 puntos), Islandia (7.575) y Dinamarca (7.515) encabezan el ranking, a pesar de que la

luminosidad solar en invierno de estos tres países nórdicos les haya puesto fama de tristes. Si se comparan estos índices con la media del trienio anterior, se aprecia que los campeones de esta edición apenas han cambiado su clasificación. ¿Influye una alta renta per cápita en la felicidad? A pesar del refrán "las penas con pan son menos", no está nada claro, tal como refleja la

baja posición de Corea del Sur (50). También sorprende que China, el coloso asiático cuya economía más crece, esté en el puesto 52. Finalmente llaman la atención la 53 posición de Portugal y la pérdida de ocho lugares de Alemania en la actual edición.

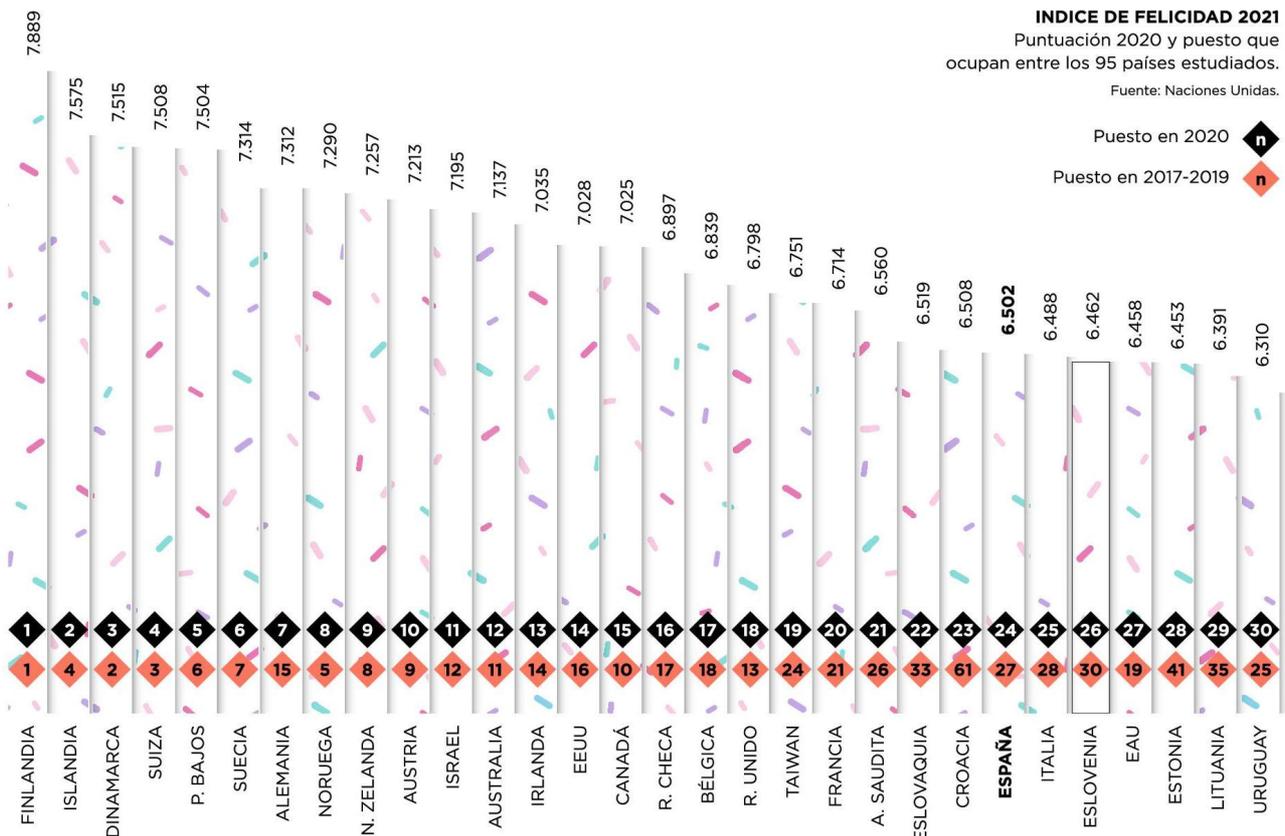
¿Tiene la felicidad algo que ver con el trabajo que tengamos? En los países occidentales dedicamos ocho horas diarias a nuestra ocupación profesional, por lo que no es de extrañar que entre las preocupaciones de empresarios y los intereses de los empleados se encuentre la necesidad de medir el clima laboral, la valoración del salario emocional o simplemente la felicidad, como expresiones del bienestar individual. Además, un empleado feliz suele ser una persona

alineada con los objetivos de la compañía, más fácil de retener, y puede contribuir a la mejora de la productividad.

La felicidad de la sociedad está directamente relacionada con el bienestar de los empleados en sus puestos de trabajo, no en vano pasan casi un tercio de su vida trabajando. Basándose en las oportunidades para desarrollar una carrera profesional, la compensación de beneficios, cultura y valores, las opiniones dadas por los empleados y extrabajadores y ponderando las desventajas aducidas, la revista Business Insider establece una lista de las empresas más felices para trabajar. En el caso de España, las tres mejores (entre las que cuentan con más de 500 empleados) son Almirall, Lilly y Vodafone.

Una investigación de la Universidad de Warwick concluyó que las personas más felices en su trabajo son, aproximadamente, un 12% más productivas. Y el psicólogo Shawn Achor, un profesor de Harvard, afirma que las compañías con empleados felices incrementan sus ventas en un 37% y su productividad en un 31%. Si miramos a España, las empresas comerciales más productivas son Unilever, Coca-Cola, Nestlé, AB InBev y Pepsi. Sin duda, la inversión en bienestar emocional de los empleados es rentable, porque permite atraer a los mejores talentos, mejorar la productividad empresarial y consigue reducir la rotación laboral.

Fundación Civismo.



**INDICE DE FELICIDAD 2021**

Puntuación 2020 y puesto que ocupan entre los 95 países estudiados.

Fuente: Naciones Unidas.

Puesto en 2020 **n**  
 Puesto en 2017-2019 **n**